



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как поймать сову?

Секретами делится капитан команды самых умных знатоков



8 |

«Камасутра» с утра.
О чем читают мужчины?

5 |

Бонд. Сварщик Бонд

11 |

Территория ОМК

№ 48 (111) • 22 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

Умные люди. Умная компания

ГОД ОМК

Юбилейный год интеллектуальной металлургии в ОМК завершается. Каким он был? Листаем страницы корпоративной летописи 2017 года

6-7 |



© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги, друзья!

В уходящем году мы добились немалых побед. Главная из них – Выксунский завод впервые в мире среди металлургических предприятий получил серебряную медаль за развитие культуры производства. Это действительно очень большая высота, и мы покорили ее всего за шесть лет. Такие быстрые изменения, как утверждают японские эксперты, они не наблюдали ни на одном предприятии в мире. Энергия и скорость перемен на ВМЗ и других заводах ОМК произвели на наших зарубежных коллег огромное впечатление. Эксперты сказали: «Золотая медаль близко!» У меня в этом нет никаких сомнений. Мы лучшая команда, мы верим и доверяем друг другу, у нас много сил и мотивации. А еще мы реалисты: смелые, думающие и амбициозные.

Новый, 2018 год будет насыщенным и содержательным. Мы закроем отслуживший верой и правдой мартен, введем в строй финишный центр и первый трубный цех, приступим к модернизации литейно-прокатного комплекса на ВМЗ, планируем ввести в строй Уральский завод специального арматуростроения в Челябинске и продолжим развивать профильное производство Чусовского металлургического и Благовещенского арматурного заводов. Мы много делаем и для внедрения новых технологий.

Уважаемые коллеги, друзья, я искренне желаю вам в новом году быть в такой же прекрасной форме! Как видите, дел у нас будет немало. Я уверен, что вместе мы реализуем все задуманное, достигнем поставленных целей и встретим следующий Новый год с еще более значительными успехами.

Благодарю вас за профессионализм, ответственность и слаженную командную работу, за веру в компанию и преданность нашим общим ценностям! Крепкого здоровья, новых успехов вам и вашим близким!

С праздником! С Новым годом!

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ,
председатель Совета директоров ОМК



ЦИФРА

200 рублей

стоит один оранжевый шар на «Рыжей ярмарке» в Выксе. На деньги, вырученные от продажи елочных игрушек, фонд «ОМК-Участие» организует праздник для детей, попавших в сложную жизненную ситуацию. А расписанные шары гости могут забрать себе или оставить волонтерам.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ТАТЬЯНА БОНДАРЕНКО
начальник отдела по системе менеджмента качества, ЧМЗ

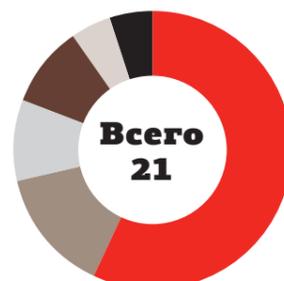
« Когда мне было девять лет, я с увлечением смотрела «Что? Где? Когда?», хотела когда-нибудь увидеть вживую Алексея Блинова, и вот в финале моя детская мечта сбылась!

/О корпоративном турнире/



СТАТИСТИКА

Количество стоек для буккроссинга, установленных предприятиями ОМК



■ ВМЗ	12
■ ЧМЗ	3
■ «Трубодеталь»	2
■ АТЗ	2
■ БАЗ	1
■ Московский офис	1

ГОД ОМК

1 декабря в Выксе открылась Литературную площадку с фигурками книжных героев. Здесь появились фигурки почтальона Печкина, Бабы-яги, Емели и инсталляция «Я люблю Выксу». Обустройство площадки обошлось городу и заводу в 4 миллиона рублей.



ПРАЗДНИК

Дорогие друзья!

На пороге всеми любимый чудесный праздник – Новый год.

Ожидая его, каждый из нас вспоминает все хорошее, что было в году уходящем. Для Выксунского металлургического завода он был юбилейным – мы отметили 260-летие и внесли новые достижения в историю завода и Выксы. Ведь все наши успехи общие!

Это и серебряная медаль за развитие производственной системы – показатель, которого не достигало еще ни одно металлургическое предприятие в мире. Мы первые! И признание высокого качества продукции ВМЗ ведущими нефтегазовыми компаниями страны и Российской железными дорогами. И строительство первого трубного цеха: уже в будущем году в округе появится новое современное производство, будут новые рабочие места!

Еще этот год показал, как много на ВМЗ и в нашем округе нерав-

нодушных людей с активной жизненной позицией. Вы реализуете интересные социальные проекты в рамках грантового конкурса «ОМК-Партнерство», поддерживаете благотворительные мероприятия, которые проводят компания и город, помогаете людям старшего поколения, восстанавливаете выксунские леса. Следующий год объявлен годом волонтера – это значит, что у нас с вами будет еще больше добрых дел на благо нашего любимого города!

Пусть все добрые дела и успехи уходящего календаря приумножатся в наступающем 2018 году. Пусть с боем курантов он принесет каждому из нас больше радости, приятных впечатлений и ярких событий.

С наступающими Новым годом и Рождеством!

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ,
управляющий директор ВМЗ

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю всех коллег по компании с наступающим новым, 2018 годом!

Новый год – это праздник-рубеж, когда мы подводим итоги года уходящего и намечаем планы на будущее. Мы прожили хороший, хотя и непростой год, отмеченный многими производственными достижениями.

Выражаю признательность и благодарность всему трудовому коллективу «Трубодетали» за слаженную работу при выполнении ответственных заказов «Газпрома» для компрессорных станций «Портовая», «Чикшинская», «Малоперанская» и заказов для «Сургутской ГРЭС-2», рекордный в этом году выпуск изделий в теплоизоляции, успешное освоение производства изделий с внутренним антикоррозионным покрытием.

В новом году мы ставим цель модернизировать производство штамповочных деталей трубо-

проводов и изделий для атомной и тепловой энергетики, а также намерены развивать перспективное производство блочно-модульных конструкций.

Пусть в наступающем году откроются небывалые горизонты, покорятся самые высокие вершины, приятными станут новые знакомства и встречи. Пусть сбываются мечты, а намеченные цели обретают реальное воплощение.

Пусть новый год бережно сохранит все самое лучшее и принесет в каждый дом удачу, благополучие, успехи во всех добрых делах и начинаниях, много светлых и радостных дней! Желаю вам крепкого здоровья, счастья и любви, праздничного новогоднего настроения!

ДМИТРИЙ МАРКОВ,
управляющий директор
завода «Трубодеталь»



Рыжее на зеленом

Благотворительная акция «С миру по елке» в этом году пришла в Выксу с «Рыжими ярмарками»

ДОБРО

Виктор Махров
Выкса

Каждый участник ярмарки мог купить за 200 рублей и расписать оранжевый елочный шар с логотипом благотворительного фонда «ОМК-Участие». Игрушку можно было оставить себе или передать волонтерам, чтобы они украсили Дом ребенка или социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Пеликан». А вырученные во время ярмарки деньги пойдут на проведение мастер-классов, организацию праздника и чаепития для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

14 декабря «Рыжая ярмарка» открылась в инженерном корпусе ВМЗ. Под руководством опытного художника новогодние игрушки расписали около 70 работников завода. В ящик для пожертвований участники акции опустили 14,2 тысячи рублей. Четыре подобных мероприятия прошли также в студии детских праздников «Киви-клуб», музее истории ВМЗ, а также в ДК имени Лепсе в рамках ярмарки «Волшебные рукавички». Их участниками стали более 50 человек.

Серия «Рыжих ярмарок» завершится 25 декабря, когда расписать шары для новогодней елки смогут руководители ВМЗ. После этого организаторы подведут окончательные итоги ак-

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЛА ЛЕСИНА
менеджер по организационным проектам, ВМЗ

«С удовольствием приняла участие в «Рыжей ярмарке». Сначала мы с коллегами погрузились в сказочную предновогоднюю атмосферу, расписывая новогодние шары. Свой именной шар я отдала дочери, а вот оставшиеся елочные игрушки на следующий день мы подарили детям из «Пеликана». Девушки из дирекции по персоналу организовали для детей мастер-класс, научили шить мишек. Мы познакомилась с трудолюбивыми воспитанницами, которые продемонстрировали нам свои способности. А в конце встречи мы вручили ребятам новогодние шары с символикой фонда «ОМК-Участие».

ции. Впрочем, они подчеркивают, что уже сейчас собранной суммы достаточно для организации новогоднего праздника для «пеликанят». Оставшиеся средства планируется потратить на покупку канцелярских товаров и принадлежностей для нужд социально-реабилитационного центра.

О ярмарках в других городах читайте на странице 10.



△ Каждый оранжевый шар – вклад в копилку добрых дел © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы загадаете под Новый год?

**ЕЛЕНА
ЖУРАВЛЕВА**



специалист цеха по ремонту оборудования, «Трубодеталь»

«Однажды под Новый год мои дети получили письмо от Деда Мороза. Там говорилось, что птички по всему миру летают и новости о детях собирают, и подробно были описаны хорошие дела моих девочек. «Значит, это все правда! – кричали они. – Дед Мороз про нас все знает!» Сейчас, перечитывая то письмо, они смеются: «Мама, как ты могла нас обманывать?» На Новый год загадаю, чтоб весь год желания сбывались, а обманы были только добрыми!

**АЛЕКСАНДР
ОБУХОВ**



плавильщик ферросплавов, ЧМЗ

«Хочется, чтобы работал ферросплавный цех, было стабильным производством, чтобы у каждого была возможность работать и зарабатывать. И, конечно, здоровья. Уже есть новогоднее настроение, чувствуется атмосфера праздника, впереди выходные, которые можно провести с близкими. В детстве старался придумать особое желание и ждешь его исполнения. А сейчас, когда есть семья и дети, меньше задумываешься о том, что загадать в полночь.

**ВИТАЛИЙ
СОРОКОВ**



штабелировщик металла, ВМЗ

«Мое пожелание в чем-то банально, но, думаю, совпадает с желаниями каждого из коллег: стабильной работы и побольше заказов для нашего четвертого цеха. А мы, со своей стороны, готовы к повышенной нагрузке не только во время выполнения заказов, но и при подготовке к ним. А лично для себя и своих близких хотел бы пожелать крепкого здоровья. Чем старше становишься, тем более очевидно: этот ресурс – самый важный.

**ВЛАДИМИР
БРЮХАНЬ**



мастер объединенного механосборочного цеха, БАЗ

«Главное, чтобы все мои родные и близкие были здоровы, счастливы, чтобы их желания всегда исполнялись. Каждый год под бой курантов я мысленно желаю добра дорогим мне людям, это для меня является неким оберегом. Кроме того, загадаю, чтобы у нашего завода было множество заказов, а его сотрудники были обеспечены работой. В Новый год хочу пожелать своим коллегам и всем сотрудникам компании здоровья, счастья и успехов в работе.

**ГЕННАДИЙ
КОЖЕВНИКОВ**



мастер службы главного механика, АТЗ

«Вообще я не имею привычки что-то загадывать. Если чего-то не хватает, нужно этого добиваться, учиться, работать, то есть делать что-то, а не ждать счастливого случая и надеяться, что все случится само собой, без нашего участия. Хотя если бы загадал, то, прежде всего, здоровья всем нам и нашим близким. Чтобы каждый работник ОМК и все члены его семьи, друзья и хорошие знакомые были здоровы. Будет здоровье – все остальное обязательно приложится.

ГОД ОМК

В научной библиотеке учебного центра ВМЗ в 2017 году начали создавать электронный каталог изданий. В базу внесли уже несколько тысяч книг. Пользоваться электронным каталогом смогут заводчане и студенты.



△ «Трубодеталь» производит модульное оборудование для газовой и нефтяной отраслей © МАКСИМ КУЛИКОВ

Новая поляна

«Газпром трансгаз Уфа» станет инновационной площадкой для блочно-модульных конструкций ОМК

ПАРТНЕРСТВО

Светлана Кулагина
Челябинск

Специалисты Центра стратегических проектов ОМК, Инженерно-технологического центра из Уфы и завода «Трубодеталь» побывали на компрессорной станции «Полянская» в башкирском селе Бедеева Поляна. На объекте «Газпром трансгаз Уфа» участники проекта ОМК по освоению блочно-модульного оборудования встретились с представителями газовой компании.

Как рассказал Константин Порошкин, начальник отдела по технологии, разработке новых видов продукции и НИОКР Инженерно-технологического центра «Трубодетали», в 2017 году завод начал осваивать производство блочно-модульного оборудования для «Газпрома», а испытательным полигоном для некоторых таких конструкций должна стать компания «Газпром трансгаз Уфа».

На выездном совещании представители партнера рассказали коллегам из ОМК о решениях, которые они применяют при ремонтах, модернизации, строительстве объектов в подразделениях «Газпрома», а также о последних тенденциях. Как оказалось, сегодня многие новые объекты строятся по блочной технологии, тогда как раньше их собирали из отдельных комплектующих на месте.

СПРАВКА ОБ ОБЪЕКТЕ

Полянское линейное производственное управление магистральных газопроводов – один из девяти газотранспортных филиалов компании «Газпром трансгаз Уфа». Основная задача управления – транспортирование газа с заданными параметрами по магистральным газопроводам «Челябинск – Петровск», «Уренгой – Петровск», «Уренгой – Новопосков», «Ямбург – Поволжье», «СРТО – Урал» и газопроводам-отводам к потребителям.

Специалисты двух компаний также обсудили разработку новых видов продукции в рамках программы технического сотрудничества. Также сотрудники ОМК посетили автомобильную газовую наполнительную компрессорную станцию в Уфе.

– Нам интересно было увидеть техническое оснащение блока компримирования газа, – рассказал Константин Порошкин. – В этом блоке природный газ сжимается перед закачкой в автомобильные баки. Полагаем, в скором будущем и мы займемся проектированием таких изделий.

Константин Порошкин добавил, что в число потребителей блочно-модульных конструкций входят не только газовики, но и нефтяники. А недавно «Трубодеталь» получила заказ на производство блочно-модульной котельной для ЧМЗ.

ПРАЗДНИК

Уважаемые сотрудники компании, работники Чусовского металлургического завода!

Поздравляю вас с наступающим 2018 годом!

Позади остался еще один год. Несмотря на трудности мы достигли неплохих результатов в работе. Мы с вами были одной командой, и это позволило реализовать поставленные задачи, добиться успехов в общем деле.

Пусть наступающий год будет удачным и плодотворным, годом новых возможностей и до-

стижений! Уверен, свойственные нашим сотрудникам трудолюбие, сила духа и целеустремленность станут залогом замечательных достижений и в новом, 2018 году.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, процветания, успеха и исполнения желаний!

ВЛАДИМИР КИРЗНЕР,
управляющий директор ЧМЗ

Уважаемые заводчане, сотрудники ОМК!

От всей души поздравляю вас и ваши семьи с наступающими Новым годом и Рождеством!

Новый год – это особенный праздник. Он дарит надежду на счастье и удачу, несет радость новых начинаний. Проводя уходящий год, люди по традиции подводят итоги, строят новые планы, ставят цели. Для Благовещенского арматурного завода 2017 год был непростым. Мы ставили перед собой сложные задачи и вместе старались их выполнить. Всех нас объединяет стремление идти впе-

ред и добиваться лучших результатов.

Я хочу пожелать всем дальнейших успехов – и в работе, и в личной жизни. Пусть следующий год принесет каждому из нас благополучие и успех, подарит новые возможности и поможет воплотить их в жизнь! Пусть в ваши дома войдут счастье и здоровье, успех и удача, благополучие и спокойствие! С праздником!

АЛЕКСАНДР АСТАХОВ,
управляющий директор БАЗ

Уважаемые коллеги!

Совсем скоро мы проводим воспоминания о радостных встречах, громких победах и достижениях года уходящего, встретив новый, 2018 год.

Нам с вами повезло заниматься любимым делом и чувствовать себя нужным своей стране, своему коллективу, своим семьям. Наша сплоченность помогает нам выбирать верные решения и добиваться наилучших результатов. То, каким станет будущий год, зависит в первую очередь от нас самих. Я уверен, что он принесет нам много новых интересных проектов, которые мы успешно воплотим в жизнь, откроет новые пути для развития. Как и прежде, нам будут помогать наш бесценный опыт,

нерушимые ценности, высочайший профессионализм и вера в свои силы.

Я желаю вам, друзья, всего наилучшего: крепкого здоровья, счастья, удачи во всех начинаниях и благополучия. Пусть наступающий год будет годом новых амбициозных планов, возможностей и достижений, пусть он будет наполнен яркими, радостными событиями. Пусть тепло семейного очага и крепкая дружба вдохновляют нас на новые свершения и помогают преодолевать невзгоды.

С наступающими Новым годом и Рождеством, друзья!

АЛЕКСАНДР ТОКАРЕВ,
управляющий директор АТЗ



КОРОТКО О РАЗНОМ

Выкса

РЕЗУЛЬТАТ | Участок по нанесению пенополиуретанового покрытия ВМЗ в течение последних месяцев наращивал темпы, попутно увеличив ассортимент освоенной продукции на четверть. В ноябре участок вдвое перекрыл августовские объемы, выпустив 775 тонн труб с изоляцией. Почти 80 процентов из этого объема, 600 тонн, были заизолированы чуть больше чем за неделю. «Имея только одну бригаду квалифицированных операторов ППУ, мы организовали работу по 12-часовому графику, изготовив за неделю 308 труб диаметром 530 миллиметров и толщиной стенки 12,9 миллиметра», – рассказал мастер участка Андрей Костин.

Благовещенск

НАГРАДА | БАЗ занял второе место на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой эффективности». 20 декабря управляющему директору Александру Астахову вручили диплом в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». Кроме того, завод внесли в реестр социально ответственных работодателей республики, в котором сегодня числится 31 предприятие. «Решение, которое приняла региональная комиссия, поддержано и на всероссийском уровне», – отметил Салават Сагитов, заместитель премьер-министра правительства республики.

Альметьевск

ОПЫТ | Учебный центр АТЗ провел тренинг «Эффективное наставничество». 26 мастеров и бригадиров основного производства вместе с приглашенным тренером Алексеем Фоминым рассматривали преимущества системы наставничества в организации. Заводчане изучали основные направления работы наставника и осваивали современные инструменты: целеполагание, оценку результативности обучения, обратную связь. «По словам участников, наставничество – важнейший процесс в подготовке новых специалистов, и ему нужно уделять как можно больше времени», – сказала Наталья Крупская, начальник учебного центра.

Челябинск

ЭКСКУРСИЯ | Воспитанники Центра помощи детям «Добрые сердца» из города Коркина посетили завод «Трубодеталь». Предприятие организовало экскурсию вместе с Челябинским благотворительным фондом «Мост» в рамках проекта профориентации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Специалисты завода рассказали юным гостям об особенностях производственного процесса, о том, где востребована продукция «Трубодетали» и как она используется. Вопросов к работникам завода у детей было много, но больше всего их волновало, как можно устроиться на работу и на кого нужно для этого учиться.

Чусовой

ВЫСТАВКА | В корпоративном музее ЧМЗ открылась выставка декоративно-прикладного творчества работников паросилового участка цеха по энергообеспечению. Свое творчество работники посвятили 120-летию паровоздуховной станции (юбилей которой отметили 15 декабря). Экспозиция включает произведения 13 авторов. Здесь можно увидеть самые разные техники: вязание на спицах и крючком, вышивку крестиком и алмазную вышивку, мягкую игрушку и объемную композицию, изделия из бисера и кожи. Работа выставки продлится до конца декабря. Ее может посетить любой работник ЧМЗ.

ГОД ОМК

Победителем конкурса обязательств, посвященного юбилею ВМЗ, стал коллектив дирекции по качеству. Сотрудники собрали 2 тысячи книг. Их передали библиотекам, детским садам, дому-интернату для престарелых и ДК «Радуга».



△ В следующий раз социальный совет соберется в начале 2018 года © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Власть совета

Социальный совет ОМК поднял острые вопросы о льготах, спецодежде и здоровье сотрудников

СИСТЕМА

Анна Андреева
Москва

Последнее в этом году заседание социального совета 18 декабря открыл президент компании Владимир Маркин, который подвел итоги 2017-го и рассказал о перспективах на 2018-й. Он уделил внимание каждой площадке, а говоря об ОМК в целом, отметил, что год прошел хорошо, а коллективы справились с работой.

– В уходящем году мы хорошо сработали с точки зрения объемов производства. Наконец-то дождался роста спроса на железнодорожные колеса. Мы трудились над двумя сложными проектами: «Турецкий поток» и «Северный поток – 2». Да, были сложности, но в целом мы справились со всеми задачами, – сказал Владимир Маркин.

О спецодежде

Председатель профкома ЧМЗ Александр Штин рассказал о результатах работы экспертного совета по средствам индивидуальной защиты. Он считает целесообразным дать заводам возможность выступать с предложениями о включении конкретных моделей в перечень закупок, а также предоставить работникам более широкий выбор СИЗ. По словам Александра Штина, нужно предусмотреть больше моделей спецодежды, разрешить выбирать между комбинезоном и брюками. Впрочем, тут же выяснилось, что именно такой порядок уже прописан во внутренних регламентах компании, но почему-то при проведении закупок он не действует. Соцсовет взял решение

этого вопроса на контроль и инициирует координационное совещание с участием всех задействованных сторон.

О льготах

Другим важным вопросом, поднятым профсоюзной стороной, стало сохранение льгот для сотрудников, которых перевели в «ОМК-ЦЕС».

– Наша задача как работодателя – сохранить для людей те льготы, которые для них актуальны и наиболее востребованы, – подчеркнула Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК. – Так, с 2018 года по просьбам сотрудников «ОМК-ЦЕС» дотация на питание, которая ранее была монетизирована, вводится обратно как льгота. Мы проведем опрос работников и по результатам поймем, какие еще льготы необходимо оставить в таком виде, а какие стоит монетизировать.

О здоровье

Участники совета уделили внимание охране здоровья работников. В частности, большую обеспокоенность вызывает существенный рост отсутствия сотрудников по причине болезни на ЧМЗ. В пиковые месяцы 2017 года именно это критично сказывалось на исполнении производственных заказов. Чтобы исправить ситуацию, на заводе разработали специальную программу. Однако участники совета сошлись во мнении, что необходим дополнительный анализ первопричин по отдельным подразделениям.

– Высокий уровень заболеваемости среди работников рессорного и ферросплавного производств был всегда, – сообщил Александр Штин. – Решение создать рабочую группу и понять первопричины – очень правильное. Работодателю нужно знать, на что направить усилия и инвестиции в первую очередь.

О безопасности

Участники соцсовета обсудили также обеспечение безопасности работников колесопрокатного производства ВМЗ. Это подразделение в 2018 году ожидает существенный рост объемов.

– Задача руководства заключается в том, чтобы, мотивируя работников к повышению производительности, мотивировать их также и к соблюдению норм безопасности и охраны труда. Рост производства не должен иметь обратной стороны медали в виде роста травматизма. Это наша общая задача на будущий год, – сказала Светлана Николашина.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Социальный совет ОМК – единая площадка для консультаций представителей работников и администрации. В его состав входят директора по персоналу предприятий, председатели первичных профсоюзных организаций и представители управляющей компании. На совете обсуждается взаимодействие работодателя с профсоюзными организациями по таким важным для коллектива вопросам, как льготы, безопасность труда, развитие персонала и так далее.

! Планируется, что в следующий раз социальный совет ОМК соберется в начале 2018 года.

Перестроили систему

ПЕРСОНАЛ

Компания продолжает реинжиниринг системы управления закупками. С этим связаны новые назначения в ОМК.

Анна Андреева
Москва

С 18 декабря 2017 года закупки стратегического сырья и материалов выделены в отдельное направление в рамках коммерческой дирекции.

Коммерческим директором стал Александр Циулев. Александр Юрьевич работает в компании более 14 лет. С 2003 по 2006 год возглавлял коммерческое управление сначала в «ТЦ ОМК», затем –

в «ОМК-Сталь». После работ в должности коммерческого директора компании. До настоящего назначения более шести лет возглавлял дирекцию по закупкам ОМК. Александр Юрьевич неоднократно был победителем корпоративных конкурсов, а в 2015 году стал лауреатом премии имени Ивана и Андрея Баташевых.

Директором по закупкам ОМК назначен Александр Сидорин. Александр Александрович работает в компании с 2005 года: начинал в «ОМК-ЭкоМеталл», где возглавлял дирекцию по развитию бизнеса, затем руководил управлением по стратегии закупок и анализу цен в «ОМК-Сталь». В течение последних шести лет занимал должность заместителя директора по закупкам ОМК.

Выпускники встретились

ДАТА

Сотрудники «Трубодетали» приняли участие в конференции, посвященной 20-летию президентской программы подготовки управленческих кадров.

Светлана Кулагина
Челябинск

Роль программы в повышении конкурентоспособности региона обсуждали 15 декабря в правительстве Челябинской области. В состав делегации «Трубодетали» вошли выпускники разных лет: директор по производству и управлению цепочками поставок Максим Пермяков, начальник отдела по развитию производственной системы Алексей Тищенко, на-

чальник отдела по связям с общественностью Ирина Скобелева, а также ведущий инженер-технолог Дмитрий Мельников, который учится сейчас.

Заводчане участвуют в президентской программе с 2011 года. С тех пор обучение прошли 27 сотрудников – пожалуй, рекорд для небольшого предприятия, – в том числе директор по техническому развитию Павел Гончаров, главный технолог Андрей Потесин, начальник термо-прессово-сварочного цеха № 1 Алексей Фомин. За личный вклад в реализацию президентской программы подготовки управленческих кадров Максим Пермяков получил благодарственное письмо от заместителя губернатора Евгения Голицына и ректора филиала РАНХиГС Сергея Зырянова.

Посмотрели и вспомнили

ЭКСКУРСИЯ

Руководство и профсоюзный актив электросилового цеха ЧМЗ организовали для ветеранов участка главных приводов экскурсию на завод.

Надежда Горшенина
Чусовой

В канун Дня энергетика пенсионеры посетили машинный зал прокатного стана-370, где произошли самые серьезные преобра-

зования. Они оценили новое оборудование, пришедшее на смену старому, и более комфортные условия работы. Затем ветераны, каждый из которых посвятил предприятию по 30 и более лет, познакомились с экспозициями заводского музея и вспомнили интересные факты из истории предприятия. За чашкой чая гости общались с начальником цеха Дмитрием Великжаниным и начальником электротехнической лаборатории цеха Алексеем Ризовым. Такие встречи электросилового цеха организует каждый год.



△ Ветераны ЧМЗ увидели, как изменилось производство © АРХИВ ОМК

ГОД ОМК

Победители конкурса «ОМК-Партнерство» в Альметьевске нынешним летом реализовали проект «Знакомство с книгой». 850 детей и взрослых познакомились с новинками литературы и вспомнили классические произведения.



«Камасутра» с утра

О чем говорят мужчины в кабинете начальника цеха?

Светлана Кулагина, Сергей Дмитриев
Челябинск – Альметьевск

Традиции бывают разные. Например, кто-то каждый год накануне Нового года ходит с друзьями в баню. А кто-то, как Алексей Фомин, начальник термо-прессово-сварочного цеха № 1 завода «Трубодеталь», каждый четверг с коллегами обсуждает... А что могут обсуждать в девять часов утра начальник цеха, старшие мастера, специалисты, менеджеры, инженеры? Итоги работы цеха за минувшие сутки? Верно. Планы на ближайшую смену? Тоже верно. Простой оборудования и проблемы качества продукции? И снова в точку! А еще мужчины в кабинете у Алексея Фомина говорят, например, о «Камасутре».

Удовольствие от публичности

Традиция делиться с коллегами впечатлениями от прочитанных книг появилась в конце 2016 года у менеджера по развитию производственной системы Кирилла Котляра, а молодой начальник цеха (Алексей Фомин 33 года) с удовольствием эту мысль поддержал. Накануне года интеллектуальной металлургии, который ОМК отмечает в связи со своим 25-летием, предложение оказалось как нельзя кстати. И сейчас каждый четверг после оперативного совещания все его участники задерживаются на 10–15 минут и слушают презентацию книги, подготовленную кем-либо из коллег, либо оригинальные главы из произведения.

На этот раз перед собравшимися выступает сам Кирилл Котляр. Он выводит на экран название прочитанной книги – «Камасутра для оратора» (автор – Радислав Гандапас). В общем, название уже бодрит. Вдобавок Кирилл – блестящий рассказчик и мастер презентации, он буквально убеждает коллег непременно прочесть произведение.

– Каждый из нас как на работе, так и в личной жизни выступает перед публикой. От большинства наших выступлений слушателей клонит в сон, а идеи оратора непонятны. После выступления аудиторию не тянет на подвиги. Но прочитав «Камасутру для оратора», каждый из нас сможет победить страх перед публичным выступлением и получать от этого истинное удовольствие, – говорит Кирилл Котляр.

Компетенции повышаются

Как рассказал все тот же Кирилл Котляр, предпосылкой к организации периодических интеллектуальных встреч стало понимание: руководители уделяют недостаточно внимания развитию компетенций мастеров и инженерно-технических работников. «Многие не умеют правильно транслировать свои мысли, доносить их до подчиненных. Существует множество книг, которые способны нам в этом помочь», – объясняет автор идеи.

– Изначально с презентациями выступали только менеджеры по развитию производственной системы и я, – добавляет Алексей Фомин. – Впоследствии к нам присоединились и старшие мастера, и специалисты по планированию, и инженеры. За год мы обсудили более 40 книг, журналов и статей. Среди изданий отмечу «Семь навыков высокоэффективных людей», «Босс», «45 татуировок менеджера», «Пять пороков команды», «Организации будущего». Это не только помогает расширить кругозор, но и развивает навык публичного выступления. Он всем необходим сегодня.

Время классики

Напоследок Алексей Фомин признался, что немного устал от чтения литературы по экономике, менеджменту, маркетингу и повышению личной эффективности.



▲ «Камасутра для оратора» стала предметом обсуждения в первом цехе «Трубодетали» © АРХИВ ОМК

– Например, сейчас я читаю «Тихий Дон» Шолохова, – открывает Шолохова, – открытие большое, 1 200 страниц. В школе я не удостоил его вниманием, а теперь получаю от чтения романа истинное наслаждение. Видно, пришло время познакомиться с классиками русской литературы. Обязательно хочу прочитать все, что связано с периодом революции, Первой

мировой и Гражданской войн, узнать из художественной литературы о том, какие катаклизмы пережили наш народ.

В общем, не удивляйтесь, если в следующем году в четверг в кабинете начальника первого цеха двадцать мужчин в спецодежде с надписью «ОМК» будут обсуждать метания донского казака Григория Мелехова между красными и белыми, Натальей и Аксиньей.

ЦИФРА

>40 книг

обсудили за год сотрудники термо-прессово-сварочного цеха № 1 завода «Трубодеталь».

Инструменты из библиотеки

Похожая традиция существует и на АТЗ. Второй год подряд руководители завода, изучив какую-либо полезную книгу, делятся полученными знаниями со своими подчиненными. Начало обычно положил управляющий директор Александр Токарев, который сам постоянно советует коллегам литературу по множеству направлений. В основном используются ресурсы электронной библиотеки «Манн, Иванов и Фербер», доступные сотрудникам ОМК. В среднем каждый руководитель читает в месяц по одной книге. А с начала 2017 года такую практику переняли и мастера завода.

Руководители не просто читают книги и пересказывают их содержание, а готовят практические рекомендации, которые помогут применять новые инструменты в реальных производственных условиях. Один из самых эффективных наставников, начальник технического отдела Айдар Шакиров, прочитав книгу Отто Крегера «Типы людей и бизнес», провел целое исследование типов характеров коллег, проанализировав особенности взаимодействия разных людей в команде.

– Мне стало легче управлять коллективом, распределять задания и ставить задачи, – гово-

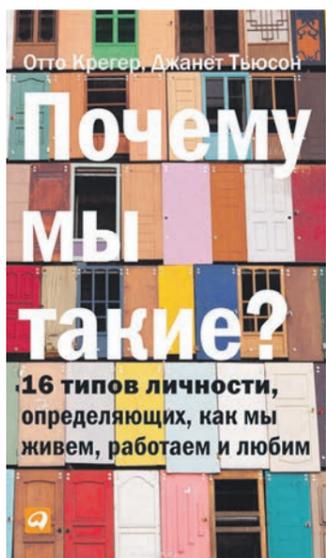
рит Айдар Шакиров. – Это и есть основной урок, извлеченный из книги. Что касается возможности применять эти знания на АТЗ, то они могут помочь, к примеру, в тестировании сотрудни-

ков, которых назначают на руководящие должности, с тем чтобы оценить, насколько характер человека соответствует представлениям о хорошем руководителе.

СПРАВКА О РЕСУРСЕ

Сотрудникам ОМК, которые пользуются корпоративной почтой, доступна электронная библиотека издательства «Манн, Иванов и Фербер». Здесь можно скачать произведения деловой литературы по разным направлениям бизнеса и личной эффективности. В каталоге свыше 700 обычных книг

и 30 аудиокниг о менеджменте, маркетинге, лидерстве, экономике, финансах, управлении персоналом, историях успеха и саморазвитии. Библиотеку можно найти по адресу omk.miflib.ru, а чтобы начать ею пользоваться, нужно ввести в поле регистрации адрес своей корпоративной почты.



16 типов личности, определяющих, как мы живем, работаем и любим

Вписали в историю

Юбилейный год интеллектуальной металлургии подходит к концу, но воспоминания о нем останутся в летописи ОМК. «Территория ОМК» предлагает перелистать самые интересные страницы этой символической книги



Всероссийский фестиваль «Книгоград. Архитектура интеллекта» стартовал 26 августа в Чусовом, за месяц прошел по всем городам присутствия ОМК и завершился 23 сентября в Выксе. На каждой площадке организаторы разворачивали несколько литературных «квартилок» для взрослых и детей. Гостями фестиваля стали писатели Захар Прилепин, Анна Гончарова, Дмитрий Емец, актер Даниил Сливаковский, композитор Евгений Борец и другие известные люди. Кроме того, в «Книгограде» можно было написать диктант, посмотреть спектакль, принять участие в мастер-классе... Кварталы фестиваля посетили несколько тысяч человек. В одной только Выксе литературная площадка собрала больше 3,5 тысячи человек.

ОМК и лаборатория дизайна Высшей школы экономики издали в этом году уникальный сборник «Железная логика России», который содержит множество интересных фактов из истории отрасли. А шеститомник «Металлургия и время» получил новую жизнь в электронном виде. Несколько книг увидели свет в Выксе при поддержке металлургического завода. Это сборник краеведа Надежды Князевой «25 рассказов из истории «ВМЗ», книга «Господский дом Баташевых-Шепелевых» (издание посвящено 250-летней истории главного дома города), а также два тома стихов местных поэтов – Татьяны Макаровой и Анатолия Пантелева. Кроме того, ВМЗ первым в стране издал научные труды работников отдельного сборником. В книгу «Развитие технологий производства стали, проката и труб на выксунской производственной площадке» вошли 23 статьи об исследованиях и разработках инженеров и ученых ВМЗ, проведенных в сотрудничестве с ведущими НИИ и вузами России.



Восемь масштабных портретов металлургов и ветеранов ВМЗ представил питерский художник Илья Гапонов на выставке «Индустриальная археология». Она стала десятой экспозицией, организованной «Арт-резиденцией». Илья Гапонов создавал свои работы в течение нескольких недель, а модульную картину «Выкса» ему помогли воплотить активисты резиденции. В качестве краски художник использовал битумный лак, которым обрабатывают металл от коррозии. Многим посетителям монохромные картины в терракотовых оттенках напомнили ретро-фотографии из семейных альбомов. Кстати, на открытии выставки некоторые герои впервые встретились со своими портретами.

РЕКОРД
Дирекция по качеству ВМЗ обязалась в честь юбилея собрать для города тысячу книг, а собрала две тысячи



Сотрудникам ВМЗ предложили придумать слоган к юбилею завода. Жюри получило почти 300 девизов и стихов от 87 авторов. Победила Инна Бадалова, терминист «ВМЗ-Техно», со слоганом «От Баташевых и поныне мы пользу приносим великой России!». Приз за творческий подход и смелое креативное решение получил вокальный дуэт «Вопреки всему»: ведущий специалист по рационализаторской деятельности Вячеслав Цветков и оператор поста управления третьего трубного цеха Эдуард Агапов придумали хит-хоп композицию про Выксу и ОМК. Участникам еще одного конкурса нужно было придумать идею оформления канализационных люков на площади Металлургов. Жители округа подготовили 149 работ. Выиграла идея сотрудника «ОМК-ИТ» Александра Орлова: в качестве фона люка он выбрал изображения колеса, а главным элементом сделал исторические вехи завода.

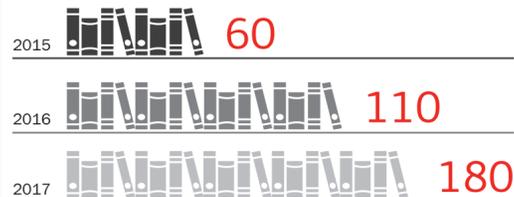
ЦИФРА
4369 участников зарегистрировались в мобильной интеллектуальной игре «Битва умов». А первое место в рейтинге сегодня занимает Татьяна Бондаренко из Чусового. /Очерк о ней читайте на странице 9/

КСТАТИ
Впервые ОМК провела собственную серию игр «Что? Где? Когда?». В финале интеллектуального турнира встретились четыре команды из Москвы, три из Выксы, а также по одной из Чусового и Владимира. На победу претендовали два лидера – «Почему бы и нет?» из столицы и «Владимир Владимирович» из Владимира, – и спор между ними разрешил всего один вопрос. С перевесом в одно очко победили москвичи, и хрустальная сова осталась в центральном офисе. /Интервью с капитаном победившей команды вы найдете на странице 8/



В сентябре Выксу с четырьмя спектаклями посетил Московский Губернский театр под руководством Сергея Безрукова. Гастроли открыла постановка по пьесе «Свадьба Кречинского», которую Александр Сухово-Кобылин написал в городе металлургов. Сам Безруков вышел на сцену ДК имени Лепсе днем позже, сыграв главную роль в комедии «Сирано де Бержерак». В третьем спектакле «Нашла коса на камень» блистал Дмитрий Дюжев. Завершились гастроли грандиозной музыкальной постановкой «Фильм, фильм, фильм». Финалом юбилейной осени стало выступление звезд балета. Народный артист России Андриис Лиена привез в Выксу программы «Код Петипа» и «Новое время: революционная перезагрузка». Горожане увидели отрывки из балетов «Жизель», «Дон Кихот», «Лебединое озеро», «Спящая красавица» и «Баядерка». На сцену выходили Надежда Гончар, Андрей Баталов, Ирина Аблицова, Михаил Евгенов и другие.

Участники научно-практической конференции молодых специалистов ОМК



Музей истории ВМЗ завершил проект «Навеки с именем твоим», начавшийся в 2015 году. Горожанам предложили выбрать из 100 кандидатов тех, кто оставил наиболее заметный след в истории Выксы. В итоговый список вошли 25 человек; их имена и портреты можно увидеть на Аллее Молодежи. В честь трех выдающихся горожан, работавших на ВМЗ, установили мемориальные доски. Первую из них – директору завода Алексею Шарарову – разместили на доме № 4 по улице Вавилина. При этом руководителе завод восстановился после войны. Мемориальную доску Петру Лутовских, возглавлявшему ВМЗ с 1961 по 1977 год, открыли на доме № 32 по улице Красные Зори. К заслугам руководителя причисляют реконструкцию ряда производств, строительство колесопротатного и третьего трубного цехов. Памятная доска на доме № 22 по улице Островского рассказывает о выдающемся металлурге и инженере Борисе Антипове.



Музей истории ВМЗ организовал к юбилею несколько выставок. Экспозиция фотохудожника Михаила Розанова позволила по-новому посмотреть на производство. В объектив мастера попали ЛПК, МКС-5000 и КПП. Выставка «Времен связующая нить» собрала работы художников из Москвы, Санкт-Петербурга и Владимира, созданные в ходе прошлогоднего пленэра: живописцы отразили на своих полотнах впечатления от города и завода. В дни юбилея открылась экспозиция «Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ». Популярной оказалась и «Выставка одной картины». Портреты владельцев выксунских заводов из фондов государственных музеев России». Кстати, горожане смогли посетить эти экспозиции бесплатно.

Материалы полосы подготовили Надежда Горшенина, Александр Загребин, Сергей Дмитриев, Елена Лищук, Валерий Покумейко

ЦИФРА
21 стойка буккроссинга появилась в городах присутствия ОМК в этом году. Читатель может взять здесь любую книгу, оставив взамен другую.

Роспись на стене МКС-5000 в Выксе внесли в две книги рекордов. Самое большое в мире произведение монументального искусства, выполненное одним художником, представили жителям и гостям города на фестивале «Арт-Овраг». В этот же день Алексей Свистунов, главный редактор Книги рекордов России и Книги рекордов Европы, вручил Анатолию Седых, председателю правления ОМК, сертификаты, подтверждающие, что роспись достойна упоминания на страницах этих изданий. Площадь рисунка составляет 10,8 тысячи квадратных метров. На его создание художник Миша Most потратил более 300 рабочих часов и израсходовал свыше пяти тонн грунта и краски. В результате сейчас на стене МКС-5000 можно увидеть шесть сюжетов из жизни Выксунского металлургического завода.



КСТАТИ
Международная выставка «Металл-Экспо – 2017» принесла ОМК девять наград в разных номинациях – максимальное количество за все время участия компании в экспозиции. В частности, эксперты отрасли отметили медалями продукцию ВМЗ: железнодорожные колеса получили золото, а рулонный прокат и об-

садные трубы – серебро. Кроме того, компания получила награды за книгу «Железная логика России», фильмы «Ценность металла» и «Железная хроника России», а также за корпоративный журнал «Команда ОМК». А стенд компании, оформленный в виде библиотеки, организаторы выставки назвали одним из лучших.



ФАКТ
В год интеллектуальной металлургии в программу «ОМКиады» впервые включили шахматы. А вне зачета можно было сыграть в брейн-ринг, шашки-поддавки, петанг и дженгу.

Как поймать хрустальную сову?

Об этом рассказал Роман Ухов, менеджер по управлению портфелем активов ОМК и капитан команды «Почему бы и нет?», одержавшей победу в первом корпоративном турнире «Что? Где? Когда?»

Елена Мацинова
Москва

– Роман, ты любишь разные интеллектуальные игры?

– Я играю, в общем-то, не очень много. Не на все хватает времени, и не все игры могут захватить мой интерес надолго. Например, я практически не играю на телефоне.

– А как же «Битва умов» (корпоративное приложение-викторина. – Прим. ред.)?

– Это не какая-то очередная новая игрушка для убийства времени. Когда я увидел на портале объявление о том, что можно установить на свой телефон корпоративную интеллектуальную игру, мне стало интересно. Установил, поиграл – вроде бы неплохо получилось. Вышел в лидеры рейтинга и на этом решил остановиться. А пока играл, общался с разработчиками, надеюсь, мои отзывы им пригодились при выпуске новых версий. Это был интересный опыт, но для меня история закончена.

– Неожиданно. Я думала, ты заядлый игрок. По твоему участию в «Что? Где? Когда?» видно, что у тебя хороший опыт оперативных ответов на сложные вопросы. Откуда?

– Я просто хорошо запоминаю и быстро вспоминаю. И читаю много и очень давно. Отец научил меня читать, когда мне было четыре года. В семь лет я впервые записался в библиотеку. Помню, в первый день библиотекарь рассказала мне, что можно взять несколько книг, но только на десять дней. Я тогда взял три и прочел в тот же вечер. Пришлось на следующий день снова идти в библиотеку.

– Что ты любишь читать?

– На этот вопрос сложно ответить быстро. Я человек любознательный, читаю

очень много и художественной литературы, и научной, причем из самых разных областей. Постоянно появляются новые интересные темы и источники информации, периодически мне даже приходится сужать круг чтения, потому что времени на все перестает хватать. Чтобы сократить, скажем так, объем входящей информации, несколько лет назад я разработал для себя веб-сервис, который фильтрует и сортирует новые статьи из нескольких десятков источников. Это здорово экономит время: я вижу только то, что мне интересно, а то, что точно заслуживает прочтения, автоматически закачивается в электронную книгу.

– Как ты начал играть в интеллектуальные игры?

– Когда в ОМК стартовал турнир «Что? Где? Когда?», наш руководитель Денис Филичев предложил создать команду дирекции по инвестициям и новым проектам. Я подумал: «Почему бы нет?» Никто из моих коллег раньше не играл, но все мы люди далеко не глупые, так что найти настоящих знатоков было несложно. Наоборот, очень трудно было решить, кто не войдет в команду. Поэтому в тренировках участвова-

ли практически все сотрудники дирекции, так что проблем с заменами у нас нет. У команды сразу получилась игра, ведь мы много лет работаем вместе, можно сказать, уже давно «сыгрались». Может быть, поэтому мы сразу забрали свою первую сову.

– Как вы готовились к играм?

– Мы просто играли. Отвечали на реальные вопросы спортивных турниров «Что? Где? Когда?». Когда есть интересные вопросы и хорошие люди, между которыми выработано понимание и доверие, получаешь и удовольствие, и результат. Лично я не очень верю в пользу тренировок по определенным типам вопросов, применения каких-то шаблонов для поиска ответов. Это убивает удовольствие от игры. Мы просто думаем, обсуждаем, подхватываем версии друг друга. У нас даже нет рекомендуемого в книгах распределения ролей в команде. Игры показали, что правильные версии дают все.

– А чем ты занимаешься в свободное от работы и игры время?

– Как я уже говорил, очень люблю читать. В числе хобби также электроника, астрономия. Стараюсь проводить время с семьей, летом катаемся на роликах, зимой – на лыжах. Опять же, вместе играем в интеллектуальные игры. Детей мы с женой тоже рано научили читать, стараемся поддерживать в них интерес к знаниям. Результаты радуют.

– Что посоветуешь будущим знатокам, которые только мечтают о хрустальной сове?

– Просто играйте. Найдите единомышленников и играйте в свое удовольствие. Вас сова. И не одна!

ФАКТ

Символом игры в 1977 году стал живой филин по кличке Фомка.

ЦИФРА

≈ 200

игроков участвовали в каждой игре корпоративного турнира «Что? Где? Когда?».

► «Почему бы и нет?» – подумала команда москвичей и завоевала хрустальную сову

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

➔ Первый выпуск игры «Что? Где? Когда?» вышел в эфир 4 сентября 1975 года. Тогда это была семейная викторина, причем каждый из двух раундов снимался не в студии, а дома у участников.

➔ Спустя год, в 1976-м, программа сменила статус и стала молодежным клубом, а первыми игроками оказались студенты МГУ. Интересно, что изначально каждый участник играл сам за себя, а не за команду.

➔ В том же году в игре впервые появился волчок. Сначала у него было две стрелки, и с помощью волчка выбирался не вопрос, а игрок, который должен отвечать. Если у него не было ответа, то отвечал тот, напротив кого остановилась вторая стрелка.

➔ Зимой 1991 года, накануне распада СССР, игра вновь изменилась, превратившись в интеллектуальное казино, а девизом программы стала известная многим фраза: «Это единственное место, где каждый может заработать деньги собственным умом».

➔ Сегодня клубы «Что? Где? Когда?» существуют практически во всех регионах России и за рубежом и организуют игры по спортивной версии. Эту деятельность регулирует Международная ассоциация клубов «Что? Где? Когда?».

▼ КСТАТИ

Корпоративный турнир «Что? Где? Когда?» провел Алексей Блинов, участник элитарного клуба и двукратный обладатель хрустальной совы.



▼ СПРАВКА О ТУРНИРЕ

Четыре «сезонных» кубка и один столичный финал

Первый корпоративный турнир «Что? Где? Когда?», посвященный юбилею ОМК, начался 16 февраля с Зимнего кубка. Затем игроков ожидали еще три «сезонных» кубка. В турнире участвовали команды из всех городов присутствия компании, встречи проходили в дистанционном формате, с помо-

щью видеосвязи. В каждой игре звучало по 10 вопросов, а победителя определяли по количеству баллов (за каждый правильный ответ команда получала одно очко). По итогам четырех кубков в финал вышли восемь команд. 15 ноября в столице они разыграли главную хрустальную сову ОМК.

Самыми умными в результате оказались знатоки из московской команды «Почему бы и нет?». Победитель финала получил почетное право сразиться в интеллектуальной игре с партнерами компании. 6 декабря за стол в Государственном музее изобразительных искусств имени Пушкина сели представители

восьми компаний. В финал кроме хозяев турнира вышли команды Объединенной вагонной компании и Первой грузовой компании. В последнем этапе команды играли по схеме телевизионной версии игры. Знатоки из «Почему бы и нет?», набрав 17 баллов, вновь оказались лучшими.

Татьяна Бондаренко, начальник отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ, доказывает, что интеллект является главным двигателем прогресса в современном мире

По космическим стандартам

Одной из интеллектуальных новинок юбилейного года ОМК стало корпоративное приложение «Битва умов». Первое место в онлайн-игре сегодня занимает сотрудница ЧМЗ.



Юрий Софонов
Чусовой

С неба на родную землю

Одно из мест на земле, где начинается космос, – аэрокосмический факультет Пермского государственного научно-исследовательского политехнического университета, который кует кадры для российских производителей ракетной техники. Здесь Татьяна Бондаренко постигала премудрости сопромата и инновационных технологий. Поступив в 1998 году в пермский вуз, она совершенно неожиданно встретила здесь друзей по детскому летнему интеллектуальному лагерю, в котором побывала в 14 лет.

– Это был необычный детский лагерь, в нем собрали одаренных детей со всего Пермского края, – вспоминает Татьяна Александровна. – Мы постоянно играли в «Брейн-ринг» и «Что? Где? Когда?». В вузе я встретила несколько ребят из нашей смены. И мы снова стали играть!

Капитаном студенческой команды «Гасите свет» стал один из друзей девушки по детскому лагерю Дмитрий Ломов, который учился на соседнем факультете. Интеллектуальные игры помогли нестандартно мыслить, и Татьяна Бондаренко, которая еще в детстве предпочитала химию и физику другим школьным наукам, училась в университете на отлично. Однако несмотря на прекрасные оценки, она не стала сотрудником аэрокосмической отрасли.

– В 2004 году прием на работу по специальности на пермские предприятия, где разрабатывают двигатели для авиакосмической отрасли, был совсем небольшой, к тому же предпочтение отдавали юношам, – объясняет Татьяна Александровна. – Да и условия работы предлагались совсем не космические. Пришлось бы значительную часть зарплаты тратить на то, чтобы снимать жилье в Перми. Поэтому я охотно приняла предложение от ЧМЗ и вернулась на родину.

Получается лучше, чем требуется

Вместо космических кораблей Татьяна Бондаренко начала трудиться над чертежами новых рессор. А с 2009 года начала работу над проектом по ISO/TS 16949: эта система менеджмента качества на Чусовском металлургическом заводе была сертифицирована в 2011 году.

– Новый стандарт требует применения научных методов, которые помогают контролировать производственные процессы, чтобы защитить потребителя от поставок некачественной продукции, – рассказывает Татьяна Александровна. – Стандарт ISO/TS 16949 был разработан ведущими автомобильными производителями Германии, Японии, США, Великобритании и Франции. Те принципы, которые в нем заложены, раньше в нашей стране

ДОСЬЕ

Бондаренко Татьяна Александровна

• **Дата рождения:** 8 октября 1980 года. Место рождения: город Чусовой (Пермский край).

• **Образование:** аэрокосмический факультет Пермского государственного технического университета (1999–2004).

Карьера:

- инженер-исследователь лаборатории рессорного производства ЧМЗ (1994–2006);
- и.о. начальника, заместитель начальника лаборатории рессорного производства (2006–2007);
- ведущий специалист по ISO/TS 16949 (2009–2012);
- ведущий специалист по статистическому анализу производства (2012–2016);
- начальник отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ (с 2016-го).

© ВИТА МЕЛЕДИНА

« Принципы, которые мы используем в системе менеджмента качества на ЧМЗ, раньше в нашей стране применялись только в военной и аэрокосмической отраслях.

применялись только в военной и аэрокосмической отраслях, хотя там, конечно, существовали свои стандарты под другими названиями.

Сегодня все крупные мировые производители автомобилей требуют от своих поставщиков автомобильных компонентов соблюдать требования ISO/TS 16949. Не внедрив этот стандарт, ЧМЗ вряд ли смог бы стать официальным поставщиком авторессор для крупнейших концернов мирового автопрома.

В прошлом году Татьяне Бондаренко предложили принять участие в конкурсе на должность начальника отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ. Она рассказала руководству предприятия, как видит развитие этого направления, – и получила повышение, а вместе с ним – новые обязанности. На новом месте работы прибавилось ответственности. Представители западных автомобильных компаний, проводя аудит на ЧМЗ, уделяют особое внимание менеджменту качества.

– Мы делаем рессоры, которые не уступают продукции западноевропейских производителей, – считает Татьяна Александровна. – Но партнеры очень придирчиво относятся к нашей продукции, ста-



раются тщательно все контролировать. Бывает даже, что нас упрекают в нестабильности, потому что качество рессоры иногда оказывается выше стандартного.

И снова в игре

В начале 2017 года по приглашению Надежды Горшениной, главного редактора газеты «Чусовской металлург», Татьяна Бондаренко приняла участие в корпоративном турнире «Что? Где? Когда?» в составе команды «Красный волонтер – 2». На отборочных соревнованиях среди 27 команд ОМК чусовляне стали вторыми и вышли в финал, где завоевали четвертое место.

– Когда мне было девять лет, я с увлечением смотрела «Что? Где? Когда?», хотела когда-нибудь увидеть вживую Алексея

Блинова, и вот на финале ОМК моя детская мечта сбылась! – рассказывает Татьяна Александровна. – Только почти весь год каждую неделю приходилось после работы оставаться на тренировки, а дома меня ждет сын Данила (он сейчас учится в четвертом классе). А когда мы участвовали в играх «Пермский период – 2017», у нас в команде не хватало одного человека, и мы взяли Данилу на игру. Сын был очень доволен, ему тоже дали медаль, футболку, он их даже в школу носил!

В свободное время Татьяна Бондаренко любит прокатиться на лыжах и с удовольствием читает книги. Одна из самых любимых – «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова, которая дает повод задуматься над вечными вопросами: о Боге, о любви и о ценностях жизни.



ФАКТ

Татьяна Бондаренко блестяще выступила на «ОМКиаде-2017», обыграв в шахматном турнире всех соперниц.

Рейтинг участников корпоративной игры «Битва умов» (баллы) *

Татьяна Бондаренко	11 935
Роман Дунаев	9 848
Ирина Мараховская	8 477
Роман Ухов	7 649
Ирина Артемова	6 743

* Первые пять мест по состоянию на 21 декабря 2017 года.

ГОД ОМК

Молодые металлурги вместе с библиотекарями и сотрудниками музея в 2017 году провели несколько мастер-классов с детьми. Местных школьников и воспитанников социально-реабилитационного центра «Пеликан» научили ремонтировать книги.



Стали Дедами Морозами

Фонд «ОМК-Участие» вновь организовал акцию «С миру по елке» в городах присутствия компании

ДОБРО

Светлана Кулагина, Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев, Юлия Ларионова
Челябинск – Чусовой – Альметьевск – Благовещенск

Челябинск: город добра

Ярмарка «Добрый Челябинск» прошла во второй раз и собрала больше тысячи гостей. Участники ярмарки – представители почти 30 некоммерческих организаций – предлагали изделия ручной работы и проводили мастер-классы, собирая деньги для детей, стариков, бездомных, семей в кризисной ситуации. Например, волонтеры «Трубодепал» направляли пожертвования на помощь пациентам областной детской клинической больницы в рамках акции «С миру по елке». 19 декабря молодые металлурги завода организовали праздник с подарками, Дедом Морозом и

Снегурочкой для детей, которые проходят лечение в онкологическом отделении.

Ольга Хотнянская, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодепал», пришла на ярмарку вместе с мужем и сыновьями.

– На следующей неделе я еду в московский офис ОМК, и захотелось купить коллегам к Новому году подарки ручной работы, – рассказала она. – Я знаю, что наши люди в ОМК это оценят, им приятно будет получить от меня сувенир, средства от продажи которого пошли на помощь нуждающимся.

Благовещенск: праздник с пузырями

К акции подключились более 100 волонтеров – работники предприятия, заводской Совет ветеранов, школы и детские сады. Они организовали на предприятии выставку-ярмарку новогодних поделок. Общими усилиями участники акции собрали 7,5 тысячи рублей. Эти деньги направят на организацию новогоднего праздника для детей с ограни-

ченными возможностями здоровья. Мероприятие пройдет 26 декабря в городской библиотеке.

Третий год подряд к благотворительной акции «С миру по елке» присоединяется благотворительный фонд «Вместе». В этом году его сотрудники подготовили для ребят театрализованное представление и шоу мыльных пузырей.



Челябинск



Чусовой



Благовещенск



Альметьевск

Альметьевск: вместе весело

В акции приняли участие молодежь и ветераны АТЗ. Они вместе организовали выставку-продажу собственноручно созданных произведений искусства. Столовая завода превратилась в музей: пенсионеры принесли около 100 картин, вышивок, поделок из керамики, кожи, металла. 20 декабря, в том числе на собранные в ходе выставки-продажи средства, волонтеры АТЗ организовали праздник для детей подшефной школы, подарив им сладкие подарки и сказочное шоу.

Чусовой: письма и открытки

Накануне Нового года заводчанам передали три письма от малышей, адресованные Деду Морозу. Эти ребята живут в семьях, находящихся в социально опасном положении, но мечтают об игрушках. Металлурги постараются осуществить детскую мечту и подарят малышам новогоднюю сказку.

По традиции в ходе акции работники ЧМЗ поздравят детей, находящихся на лечении в педиатрическом отделении городской больницы. Вместе с «больничными мамами» за-

водчане украсят елку в палате временного пребывания малышей, родителей которых лишили родительских прав. Работники также помогут купить в отделе патологии новорожденных кроватку для малышей, которые только что появились на свет.

Кроме того, в канун нового года каждый работник ЧМЗ сможет приобрести открытки, изготовленные по эскизам учеников школы изобразительного искусства «Спектр». Деньги от продажи будут направлены на благотворительность.

Праздник из-под иголки

Рукодельницы завода «Трубодепал» решили устроить для воспитанников социального приюта «Возрождение» карнавал

ИНИЦИАТИВА

Светлана Кулагина
Челябинск

Это не первая затея для главной мастерицы Екатерины Ядрышниковой, руководителя Совета молодых металлургов. В прошлом и позапрошлом годах на грант конкурса «ОМК-Партнерство» она реализовала проект «Тепло в квадратике».

– «Трубодепал» давно шествует над приютом «Возрождение». Однажды мы приехали к нашим подопечным, воспитанники показали нам концертный номер, и я заметила, что у детей нет приличных сценических костюмов, – рассказала Екатерина. – Тогда я предложила директору приюта научить девочек шить и вязать, а также попробовать смастерить костюмы для выступлений.

Как оказалось, шить что-то своими руками девочкам сложно, многие из них нитку в иглолку вдеть не умели. Вначале за дело взялась сама Екатерина. Самыми востребованными оказались русские народные платья.

– Я сшила на машинке девять платьишек и настрочила на них тесьму, – продолжает мастерица, – а затем вместе с 13–15-летними воспитанницами приюта мы расшили их бисером и бусинами.

А потом Екатерина Ядрышниковая обратилась к руководителю городского проекта «Вещеворот» (система сбора и распределения бывшего в употреблении текстиля). У них нашлось несколько мешков костюмов для снегурочек, снежинок, клоунов... А 28 ноября, в «Щедрый вторник», ящики для сбора нарядов для детей из приюта появились и на проходной «Трубодепал». Заводчане собрали 12 пакетов с одеждой.

▷ Платья пришлись в пору © СВЕТЛАНА КУЛАГИНА



Не в мешке, а в коробке

ПРАЗДНИК

Анна Андреева
Москва

Около 18 тысяч подарков получат дети сотрудников ОМК в предновогодние дни.

Впервые подарки будут одинаковыми для всех предприятий: коробки изготовлены по корпоративному стандарту, а вложенные в них игрушки и сладости в равной степени порадуют ребят во всех регионах. В яркой упаковке дети найдут конфету, игру-раскраску, лотерею и письмо от Деда Мороза. Новогодний груз прибыл на все предприятия компании на этой неделе. На заводах и в московском офисе уже начали выдавать праздничные посылки.

ГОД ОМК

Пять работников ЧМЗ в этом году нашли и привели в порядок могилу Ивана Реутова, автора романа «Уральский вклад», посвященного заводу. В родном Чусовом писатель создал литературный кружок, в котором состоял в том числе Виктор Астафьев.



12 кадров

Календарь «Трубодетали» на 2018 год показал сотрудников с неожиданной стороны. PR-специалист предприятия Екатерина Потесина рассказала о том, как заводчане стали моделями



1. Мы работаем с хирургической точностью. Специалист управления по инвестициям Ксения Володина, электросварщик сварочного участка Андрей Габидулин, термист термо-прессового участка Олег Лупишин «оперируют» отвод © ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

2. Мы на коне в решении любых задач. Ведущий специалист по корпоративным СМИ Максим Куликов в рыцарских доспехах на коне © ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

3. Мы разносторонние личности. Начальник цеха по производству блочно-модульных конструкций № 4 Вадим Сопуляк играет на ударных инструментах © ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

ЭКСКЛЮЗИВ

Светлана Кулагина
Челябинск

Охранники «Трубодетали» хохочут, когда читают служебные записки сотрудников отдела по связям с общественностью. Трудно сдержаться от смеха, ведь эти ребята оформляют разрешение на вход маленькой желтой собачки по кличке Ричард, а летом попросили провести через транспортную проходную коня по имени Самурай.

– Конь – это полбеды, потому что следом за ним прибывают рыцарские доспехи, – рассказывает PR-специалист предприятия Екатерина Потесина, – в них облачается мой коллега Максим Куликов. Владелица животного, хозяйка клуба «Добрая лошадка» Ирина Морданева, уверяет, что Самурай – самое смирное существо, на котором без страха катаются дети. Но под нашим рыцарем конь вдруг решает проявить норы.

Екатерина вспоминает забавные моменты, которые происходили во время съемок кадров для корпоративного календаря на 2018-й год. Календарь – это ее задумка, а в реализации помогли коллеги. Максим Куликов стал не только рыцарем, но и вторым фотографом проекта, Ольга Мешкова и Алина Валяева также попали в кадр, начальница отдела Ирина Скобелева организовала мозговой штурм, а сама Екатерина Потесина была и фотографом, и дизайнером, и ответственной за реквизит и кастинг моделей.

– Мы хотели 12 кадрами показать, в чем сила нашего предприятия, – объясняет Екатерина. –

Определили кардинальные правила нашего успеха: мы быстрые, мы активные, мы энергичные, мы творческие, мы на коне, мы на высоте, мы ценим благородство профессий, у нас уютно как дома, мы работаем безопасно.

Большую часть съемок провели в цехах «Трубодетали». А в качестве моделей выступали исключительно сотрудники предприятия.

– Наши рабочие вполне могли бы сниматься в голливудских фильмах, – утверждает Екатерина. – Например, мы создали образ сварщика Джеймса Бонда, у которого под робой надеты белая сорочка и галстук-бабочка. В роли Бонда выступил контрольный мастер ЛНК Алексей Климов, а в роли девушки Бонда – Ольга Мешкова.

В кадре «Работаем с хирургической точностью» в роли «оперирующего хирурга» снимался наш «звездный сварщик» Андрей Габидулин – так его назвали журналисты за увлечение астрономией, – а в роли ассистента – его друг, термист Олег Лупишин. Конкурентную силу предприятия символизирует электросварщик Сергей Евсеев, чемпион Европы и Азии по пауэрлифтингу, – он абсолютно натурально тащит на цепи огромный тройник. И никаких сомнений не было, кто снимется в кадре про скорость: инженер по наладке и испытаниям цеха № 3 Андрей Батяйкин, авто- и мотогощик.

Очень интересными были съемки рок-концерта в четвертом цехе. Мы привезли в цех рок-группу из Новосингазовского Terranavt. Пользуясь случаем, ребята записали клип в заводских интерьерах. А у нас в кадре за ударную установку сел сам начальник цеха Вадим Сопуляк – и с таким восторгом начал играть! Этим кадром мы хотели показать, что у нас на заводе много ярких творческих людей: и художники, и поэты, и музыканты.

СПОРТ

Наградили сильных

Победителей заводской спартакиады и отличников ГТО наградили на ВМЗ

Ирина Соловьева
Выкса

Награды лучшим спортсменам вручил управляющий директор Александр Барыков. Первыми на сцену вышли призеры спартакиады трудовых коллективов. Напомним, всего в 2017 году в 33 соревнованиях приняли участие представители 24 подразделений.

В первой группе три команды до последнего момента вели острую и упорную борьбу за первое место. В итоге победителем уже второй год подряд стала команда ТЭСЦ-4. На втором месте оказался вечный соперник этого коллектива – команда колесопрокатного цеха. А на третью ступень пьедестала поднялась сборная инженерно-технических работников.

Во второй группе бесспорным лидером, значительно оторвавшимся от соперников, стала команда управления АСУТП, в копилке которого восемь зачетных первых мест. За серебро до последнего соревнования боролись ТЭСЦ-2 и сборная пожарно-газоспасательной службы и отдела по физкультурно-массовой работе. В итоге второе место – у объединенной команды, а бронза – у второго цеха.

Кроме того, судейская коллегия отметила несколько команд

за волю к победе: инженерно-технические работники, спортсмены цеха по электроснабжению и дирекции по капитальному строительству выходили на все соревнования сезона.

Лучшими спортсменами признаны Роман Сахаров (ТЭСЦ-4), Екатерина Джерен (ОМК-ИТ), Мария Панферова (ЛПЦ), Евгений Симантовский (ТЭСЦ-2), Артем Мамонов (УАСУТП) и Людмила Орлова (Совет ветеранов). Почетными грамотами отмечены физорги Сергей Балашов (ТЭСЦ-4), Иван Коротков (ИТР), Илья Чернышов (ЖДЦ), Павел Фоменок (ДКС), Владимир Усачев (ТЭСЦ-2) и Владимир Бенюшис (предприятие «Булат»).

В 2018 году спортивная борьба продолжится. Уже в январе пройдут состязания по хоккею, лыжным гонкам, керлингу.

▼ КСТАТИ

Во время подведения итогов заводской спартакиады наградили также заводчан, удостоившихся золотых знаков отличия ГТО. В этом году попробовать свои силы в выполнении норм решился 81 работник. Заслужить золотой знак удалось лишь 14 сотрудникам и трем ветеранам завода.



△ Спартакиада в Выксе пришла к финишу © ИРИНА СОЛОВЬЕВА

Кубок остался в Выксе

Заводская волейбольная команда «Металлург» вновь стала победителем Кубка энергетика.

Светлана Чеснокова
Выкса

В турнире, который в этом году проходил в 17-й раз, приняли участие пять команд из Нижнего Нов-

города, Арзамаса, Муром и Выксы. Игры проходили на протяжении двух дней. В итоге самыми сильными оказались волейболисты «Металлурга». На втором месте – нижегородский клуб «Горький». Тройку призеров замкнул «Муром». Лучшим игроком команды «Металлург» был признан Денис Зеленев.

▼ КСТАТИ

На Благовещенском арматурном заводе прошел баскетбольный турнир среди работников предприятия. С 11 по 14 декабря в спортивном зале «Старт» четыре команды соревновались за титул по-

бедителя. Лидером стал коллектив сталелитейного цеха № 3. Второе место завоевала команда заводоуправления, третье – команда объединенного механосборочного цеха.

АНОНС

Уважаемые читатели!

Следующий номер газеты «Территория ОМК» выйдет 12 января 2018 года.

**ФОТОКОНКУРС****Встречаем Год собаки**

Елена Черненкова, ведущий специалист по выпуску корпоративных СМИ ВМЗ, сделала эту фотографию на берегу Оки в октябре. А редакция «Территории ОМК» решила опубликовать ее в предпраздничном выпуске газеты, накануне наступающего Года собаки.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Концерт
Органная музыка**

Рекомендует Ольга Макарова, специалист по физико-механическим испытаниям АТЗ

«Как-то раз мне посчастливилось побывать на удивительном концерте. Попала я на него совершенно случайно, в отпуске, гуляя по курортному городу Ессентуки. Увидела афишу «Вечер органной музыки «Баховские откровения». Признаюсь, прежде я редко бывала на концертах и в театрах, так как мне больше интересны технические сферы. В общем, искусством особо не интересовалась, о чем, конечно, сейчас очень жалею.

Орган стал для меня неким откровением. Это очень величественный и мощный инструмент размером, наверное, с пятиэтажное здание. Звук его выворачивает душу наизнанку. Безусловно, многое зависит и от музыканта. Для того чтобы играть на органе, нужно быть настоящим мастером. У инструмента три ряда клавиатур и около десятка педалей. Он гораздо сложнее того же знакомого нам пианино (техническую сторону мне все-таки не удалось проигнорировать).

Концерт открыл мне глаза на огромный мир искусства и творчества, причем не только музыкального. Сейчас я гораздо чаще стала ходить на концерты, в театры и даже в картинные галереи. Вы тоже не пожалейте, если услышите этот удивительный инструмент.

АФИША | Декабрь**Выкса**

«Как Баба-яга хотела праздник испортить»

22–29 декабря, 3–6 января – новогоднее представление для детей. Музей истории завода.

Выставки в музее истории завода

«Триагон». Фотоработы Алексея Боголепова (Санкт-Петербург).

«Город – это люди». Выставка фотопортретов, сделанных участниками мастер-классов от Даниила Конторовича («Арт-резиденция»).

«Несерьезная выставка для всей семьи». Работы художественной мастерской Татьяны Ганиной (Выкса).



Мастер-классы в музее истории завода

24 декабря – поздравительная открытка «С Новым годом!».

Праздничная программа на площади Металлургов

22 декабря, 17:00 – открытие главной городской елки.

31 декабря, 23:30 – «Новогодняя ночь – 2018».

! Подробная программа размещена на портале vsw.omk.ru.

Благовещенск

Вояж Дедов Морозов

23 декабря, 15:30 – парад сказочных персонажей и игровая программа для детей. Парк имени Кирова.

Елки для детей

24 декабря, 11:00, 13:00, 15:00 – новогодние представления для детей сотрудников. Городской ДК.

«С миру по елке»

26 декабря, 15:00 – благотворительная акция в общедоступной городской библиотеке.

Челябинск

Открытие главного ледового городка

25 декабря – ледяные скульптуры посвящены чемпионату мира по хоккею среди юниоров, который пройдет весной 2018 года в Челябинске. Площадь Революции.

Концерты

24 декабря – «Волшебный подарок Альманзора». ДК железнодорожников.

26–29 декабря – «Русский народный Новый год». Семейный праздник в Театре драмы. Новогодняя сказка и праздничная ярмарка.

26–30 декабря – «Новогодние приключения Маши и Вити». Концертный зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы

24 декабря – «После дождика в четверг». Музыкальная сказка для всей семьи.

27 декабря – «Театра нет».

Спектакли в театре оперы и балета

24 декабря – «Золушка».

Спектакли в Камерном театре

26 декабря – «Сказ про то, как Федор-кузнец русскую землю от нечисти спасал».

Цирк

25–26 декабря – «Новогодняя сказка», представление Юрия Куклачева. ДК железнодорожников.

Альметьевск

Восковые фигуры и планетарий

Декабрь, январь – выставка и планетарий работают на втором этаже ТЦ «Западный».



«Чудеса под Новый год»

26, 27, 29 декабря, 11:00 – новогодняя сказка для детей. ДК «Иске Эльмет».

Чусовой

Выставки

«В гостях у Деда Мороза». Чусовской краеведческий музей. По 9 января.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 21.12.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 10879

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно